



LAPORAN KINERJA KECAMATAN TANGGULANGIN KABUPATEN SIDOARJO TAHUN 2024



**DISUSUN :
TAHUN 2025**

PERNYATAAN TELAH DI REVIU

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) KECAMATAN TANGGULANGIN KABUPATEN SIDOARJO TAHUN ANGGARAN 2024

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo untuk Tahun Anggaran 2024 sesuai dengan Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal – hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja.

Sidoarjo, 13 Pebruari 2025

**TIM SAKIP KAB. SIDOARJO,
SEKRETARIS**



Ditandatangani secara elektronik oleh

dr. ATOK IRAWAN, Sp.P., M.Kes.
NIP. 196605011996021001

dr. ATOK IRAWAN, Sp.P., M.Kes.
Pembina Utama Muda
NIP. 19660501 199602 1 001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur alhamdulillah kita sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo Tahun 2024. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tersebut disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang pedoman Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo Tahun 2024 ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap kinerja yang telah dicapai selama tahun 2024. Diharapkan LKjIP ini dapat memberikan informasi yang diharapkan seluruh *stakeholders*, Tanggapan (*feedback*) serta saran-saran untuk perbaikan terhadap laporan yang kami susun sangat kami harapkan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang. Pada kesempatan ini kami ucapkan terima kasih kepada seluruh unsur yang telah mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo.

Sidoarjo, 3 Pebruari 2025

CAMAT TANGGULANGIN



Ditandatangani secara elektronik oleh

SABINO MARIANO, S.Sos., M.KP
NIP. 197401081993021003

SABINO MARIANO, S.Sos, M.KP

Pembina Tingkat I

NIP. 19740108 199302 1 003

DAFTAR ISI

PERNYATAAN TELAH DIREVIU i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL iv

DAFTAR GAMBAR v

DAFTAR GRAFIK..... vi

IKHTISAR EKSEKUTIF vii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1.Kedudukan..... 1

1.2.Aspek Strategis Organisasi..... 7

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

2.1.Visi dan Misi 9

2.2.Perjanjian Kinerja Tahun 2024..... 9

2.3.Perencanaan Anggaran Tahun 2024..... 10

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

3.1.Pengukuran Kinerja 12

3.2.Analisis Capaian Kinerja 13

3.3.Realisasi Kinerja Anggaran 20

BAB IV : PENUTUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data ASN Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo 7

Tabel 1.2 Pemetaan Permasalahan Pokok, Masalah dan Akar Masalah 7

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Tanggulangin
Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026..... 9

Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Camat Tanggulangin Tahun 2024..... 10

Tabel 2.3 Rincian Anggaran Tahun 2024..... 10

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo
Tahun 2024 12

Tabel 3.2 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024
Dan Target Tahun 2026..... 13

Tabel 3.3 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun
Sebelumnya 14

Tabel 3.4 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Realisasi Kabupaten
Tahun 2024..... 14

Tabel 3.5 Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024
Dan target Tahun 2026..... 16

Tabel 3.6 Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun
Sebelumnya 16

Tabel 3.7 Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Realisasi Kabupaten
Tahun 2024..... 17

Tabel 3.8 Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024
Dan target Tahun 2026 18

Tabel 3.9 Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun
Sebelumnya 19

Tabel 3.10 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran 20

Tabel 3.11 Program yang Menunjang Keberhasilan Atau pun Kegagalan Pencapaian
Kinerja 21

Tabel 3.12 Realisasi Anggaran Tahun 2024..... 22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi 6

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target
Tahun 2024 dan Target Tahun 2026..... 13

Grafik 3.2 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target
Tahun Sebelumnya 14

Grafik 3.3 Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Realisasi
KabupatenTahun 2024..... 15

Grafik 3.4 Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target
Tahun 2024 dan Target Tahun 2026..... 16

Grafik 3.5 Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target
Tahun Sebelumnya 17

Grafik 3.6 Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target
Tahun 2024..... 18

Grafik 3.7 Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target
Tahun 2026..... 19

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan kinerja Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 menyajikan capaian kinerja atas perjanjian kinerja Tahun 2024. Kami memiliki 2 (dua) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator kinerja.

Dari hasil pengukuran realisasi terhadap 3 (tiga) indikator, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Target dengan capaian realisasi di atas 100% sebanyak 0 indikator;
- 2) Target dengan capaian realisasi 100% sebanyak 1 indikator;
- 3) Target dengan capaian realisasi di bawah 100% sebanyak 2 indikator; dan

Rincian capaian kinerja atas perjanjian kinerja Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Predikat
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	80,10	80,03	99,91	Sangat Baik
		Nilai IPP	3,55	3,496	98,48	Sangat Baik
2	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100	Sangat Baik

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Kedudukan

Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo merupakan perangkat daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Sidoarjo Nomor 10 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 91 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sidoarjo. Berdasarkan Peraturan Bupati tersebut maka Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan urusan pemerintahan pada bidang kewilayahan.

Adapun dalam Pembagian Tugas dan Fungsi dalam Peraturan Bupati tersebut di atas, yaitu:

1) Camat

Tugas :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan peerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah ditingkat Kecamatan;
- g. Menyelenggarakan kegiatan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- h. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- i. Melakukan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten di Kecamatan;
- j. Melakukan tugas lain yang diamanatkan peraturan perundang-undnagan;
- k. Melakukan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten Sidoarjo;
- l. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Bupati sesuai dengan tugasnya.

Camat berwenang menerbitkan dan menandatangani:

- a. Izin Mendirikan Bangunan (IMB) sesuai kewenangan;

- b. Surat Keterangan Tinggal Sementara (SKTS);
- c. Legalitas salinan dokumen kependudukan;
- d. Kartu Ketenagakerjaan (AK I, AK II, AK III, AK IV, dan AK V);
- e. Rekomendasi penutupan/ pengguna jalan lokal/ desa;
- f. Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Mikro;
- g. Izin Gangguan (HO) usaha mikro;
- h. Tanda Daftar Perusahaan (TDP) Usaha Mikro.

2) Sekretaris

Tugas : Membantu camat dalam penyelenggaraan pemerintahan meliputi penyusunan perencanaan, pelaporan, ketatausahaan, kepegawaian, dan keuangan serta pelayanan umum.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana program, pengumpulan dan pengelolaan data serta pelaporan;
- b. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas seksi-seksi;
- c. Pelaksanaan kegiatan ketatausahaan, keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan dan keprotokolan;
- d. Pengkoordinasian pelaksanaan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Camat sesuai dengan tugasnya

3) Kasubag Perencanaan dan Keuangan

Tugas:

- a. Menyiapkan penyusunan perencanaan program;
- b. Mengelola administrasi keuangan termasuk gaji pegawai;
- c. Menyiapkan rencana kebutuhan anggaran;
- d. Menyiapkan bahan monitoring, evaluasi dan menyusun laporan pelaksanaannya;
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

4) Kasubag Umum dan Kepegawaian

Tugas:

- a. Melaksanakan pelayanan surat menyurat, kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi;
- b. Melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana kantor;
- c. Menerima permohonan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- d. Menerima dan mengkoordinasikan tindaklanjut pelayanan permohonan izin dan pengaduan masyarakat;
- e. Melaksanakan administrasi kepegawaian;

- f. Melaksanakan pembinaan kepegawaian;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan sesuai dengan bidang tugasnya.

5) Seksi Pemerintahan

Tugas : Membantu camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang pemerintahan.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana kegiatan di bidang pemerintahan;
- b. Pelaksanaan teknis kegiatan bidang pemerintahan, meliputi;
 - 1. Pengesahan pergantian antar waktu dan pemberhentian karena pergantian antar waktu anggota Badan Permusyawaratan Desa;
 - 2. Evaluasi rancangan peraturan desa tentang APBDesa, pungutan, tata ruang dan organisasi pemerintah desa;
 - 3. Pengambilan sumpah dan janji anggota badan permusyawaratan desa;
- c. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain di dalam kegiatan bidang pemerintahan;
- d. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang pemerintahan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh camat sesuai dengan bidang tugasnya.

6) Seksi Ketentraman dan Ketertiban

Tugas : Membantu camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang ketentraman dan ketertiban umum.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana kegiatan ketentraman dan ketertiban umum;
- b. Pelaksanaan teknis kegiatan ketentraman dan ketertiban umum, antara lain;
 - 1. Pembinaan ketentraman dan ketertiban umum;
 - 2. Penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
 - 3. Pengawasan dan penertiban usaha (bangunan/reklame liar);
 - 4. Penanganan konflik sosial;
- c. Memproses permohonan Izin Gangguan usaha mikro;
- d. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain dalam kegiatan bidang ketentraman dan ketertiban umum;
- e. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang ketentraman dan ketertiban umum;

- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh camat sesuai dengan bidang tugasnya.

7) Seksi Pembangunan

Tugas : Mempunyai tugas membantu camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang pembangunan dan lingkungan.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana kegiatan di bidang Pembangunan dan lingkungan;
- b. Pelaksanaan teknis kegiatan bidang Pembangunan dan lingkungan, meliputi;
 - 1. Pembinaan penanganan sampah domestik;
 - 2. Pembinaan lembaga dan kegiatan pemeliharaan lingkungan hidup.
- c. Pemrosesan permohonan perizinan, meliputi;
 - 1. Izin Mendirikan Bangunan (IMB) usaha mikro;
 - 2. Izin Mendirikan Bangunan rumah tinggal satu lantai dengan maksimal luasan bangunan 400m² (empat ratus meter persegi).
- d. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain dalam kegiatan bidang pembangunan dan lingkungan;
- e. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang pembangunan serta lingkungan;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

8) Seksi Kesejahteraan Sosial

Tugas : Membantu camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana kegiatan bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan;
- b. Pelaksanaan teknis kegiatan bidang urusan kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan, meliputi;
 - 1. Pembinaan lembaga sosial, agama dan kemasyarakatan;
 - 2. Pembinaan kegiatan sosial, agama dan kemasyarakatan.
- c. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain dalam kegiatan bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan;
- d. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan;

- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh camat sesuai dengan tugasnya.

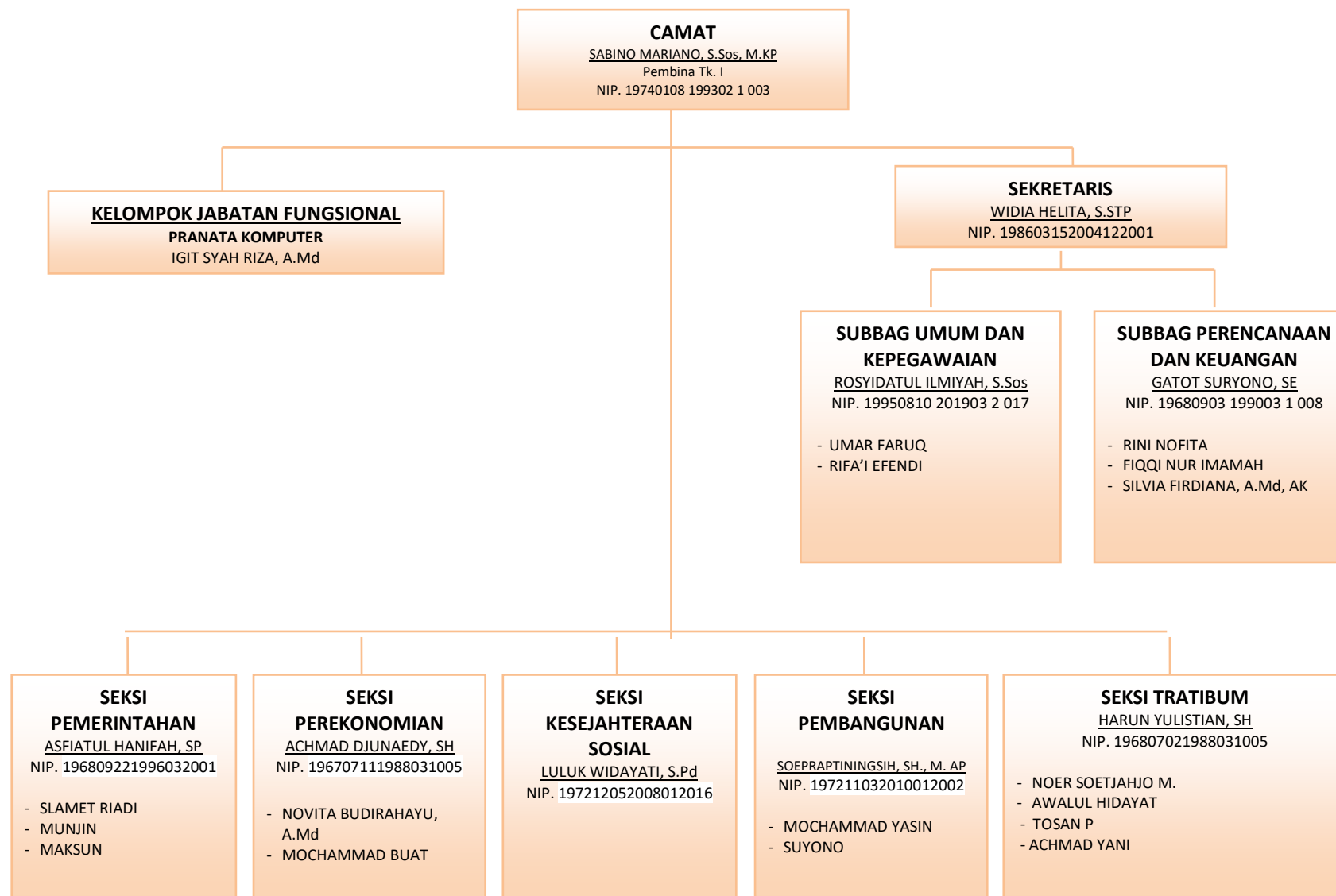
9) Seksi Perekonomian

Tugas : Membantu camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang perekonomian.

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana kegiatan bidang perekonomian;
- b. Pelaksanaan teknis kegiatan di bidang perekonomian, meliputi;
 - 1. Pembinaan usaha ekonomi masyarakat;
 - 2. Pembinaan pedagang kaki lima.
- c. Pemrosesan permohonan perizinan, meliputi:
 - 1. Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Mikro;
 - 2. Tanda Daftar Perusahaan (TDP) Usaha Mikro.
- d. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain dalam bidang perekonomian;
- e. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian, evaluasi dan elaporan pelaksanaan tugas bidang perekonomian;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh camat sesuai dengan bidang tugasnya.

Adapun Struktur organisasi pada Kecamatan Tanggulangin Tahun 2023 adalah sebagai berikut:



Sumber Data : Peraturan Bupati Kabupaten Sidoarjo Nomor 10 Tahun 2017

Gambar 1.1
Struktur Organisasi

Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo memiliki ASN sebanyak 26 Orang. Adapun rincian ASN pada Kecamatan Tanggulangin adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1
Data ASN Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo

No.	Jenis Jabatan	Jumlah	Jumlah Existing
1	Kepala (Camat)	1 Orang	1 Orang
2	Administrator (Sekretaris Camat)	1 Orang	1 Orang
3	Pengawas (Kasi Pemerintahan)	1 Orang	1 Orang
4	Pengawas (Kasi Kesejahteraan Sosial)	1 Orang	1 Orang
5	Pengawas (Kasi Perekonomian)	1 Orang	1 Orang
6	Pengawas (Kasi Pembangunan)	1 Orang	1 Orang
7	Pengawas (Kasi Ketenraman dan Ketertiban Umum)	1 Orang	1 Orang
8	Pengawas (Kasubag Perencanaan dan Keuangan)	1 Orang	1 Orang
9	Pengawas (Kasubag Umum dan Kepegawaian)	1 Orang	1 Orang
10	Pelaksana	26 Orang	17 Orang

Sumber Data : Data Kepegawaian Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024

1.2 Aspek Strategis OPD

Permasalahan pembangunan adalah kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan dan kesenjangan antara apa yang ingin dicapai di masa datang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Permasalahan tersebut harus dapat diidentifikasi oleh perangkat daerah untuk disusun rekomendasi penanganannya. Rumusan permasalahan yang telah diidentifikasi berdasarkan data kesenjangan (*gap*) antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang di rencanakan, kemudian rumusan permasalahan tersebut dipetakan menjadi masalah pokok, masalah dan akar masalah. Berikut pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah pada Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo.

Tabel 1.2
Pemetaan Permasalahan Pokok, Masalah dan Akar Masalah

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
1	Masih adanya pelaku usaha yang akan mengurus perizinan di Kecamatan Tanggulangin tidak mengetahui rencana struktur ruang Kecamatan Tanggulangin	Belum adanya informasi terkait rencana struktur pola ruang yang diinformasikan melalui website maupun ruang pelayanan Kecamatan	a. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah b. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR c. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Tanggulangin

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
2	Masih sedikit jumlah desa yang termasuk dalam kategori desa maju	Adanya persepsi negative desa terhadap indeks desa membangun. Perangkat desa memilih untuk tidak menaikkan status menjadi desa mandiri untuk menghindari berkurang ADD	a. kurangnya sosialisasi kepada perangkat desa terkait Indeks Desa Membangun b. belum optimalnya koordinasi dengan stakeholder terkait (dalam hal ini Dinas PMD) untuk memberi edukasi kepada perangkat desa terkait manfaat menjadi desa maju

Sumber Data : Perubahan Renstra Kecamatan Tanggulangin Tahun 2021 – 2026

Dari pemetaan permasalahan-permasalahan dikemukakan tersebut di atas Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo telah merumuskan isu-isu strategis sebagai berikut:

1. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah
2. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR
3. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Tanggulangin
4. Kurangnya sosialisasi kepada perangkat desa terkait Indeks Desa Membangun
5. Masih adanya ego antar sektoral dari masing-masing masyarakat akan ketentraman dan ketertiban umum

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Visi dan Misi

Pemerintah Kabupaten Sidoarjo memiliki visi “**Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera, Maju, Berkarakter dan Berkelanjutan**”. Visi tersebut tertuang dalam dokumen RPJMD Tahun 2021-2026. Dalam dokumen perencanaan 5 tahunan tersebut termuat misi yang harus dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi yang berkenaan dengan tugas dan fungsi dari Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo adalah menunjang misi 1 “**Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha**” dan misi 5 “**Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga**”.

Dengan memperhatikan permasalahan dan isu strategis memperhatikan misi Kabupaten Sidoarjo maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang tertuang dalam Renstra Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo 2021 - 2026. Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran / implementasi dari pernyataan misi. Dengan adanya tujuan akan memberikan arah yang lebih jelas untuk mencapai sasaran yang dituju. Berikut Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 – 2026, sebagai berikut :

Tabel 2.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 - 2026

N O	TUJUAN PD	SASARAN PD	INDIKATOR	TARGET					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban umum	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	NA	78	80,05	80,10	80,20	80,30
			Nilai IPP	NA	3,15	3,45	3,55	3,70	3,85
		Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	NA	73%	100%	100%	100%	100%

Sumber Data : Perubahan Renstra Kecamatan Tanggulangin Tahun 2021 – 2026

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 maka ditetapkan sasaran yang perlu dicapai dan direalisasikan pada setiap tahunnya dengan penguatan pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan Tanggulangin

Kabupaten Sidoarjo. Berikut Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang memuat sasaran beserta indikator dan target kinerja

Tabel 2.2
Perjanjian Kinerja Camat Tanggulangin Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	A (80,10)
		Nilai IPP	B (3,55)
2	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%

Sumber Data : Perjanjian Kinerja Camat Tanggulangin Tahun 2024

2.3 Perencanaan Anggaran Tahun 2024

Untuk mewujudkan sasaran dan mencapai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, maka disediakan anggaran sebesar Rp. 5.347.486.162,00. Namun untuk menyesuaikan dinamika dan situasi kondisi pencapaian target kinerja, maka anggaran yang telah tersedia dilakukan perubahan. Oleh Karena itu, alokasi anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 5.951.410.533,00 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.3
Rincian Anggaran Tahun 2024

N O	PROGRAM	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	
			SEBELUM PERUBAHAN (Rp)	SETELAH PERUBAHAN (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.609.703.462	3.926.109.968
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	269.623.716	371.376.900
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0	8.769.000
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	975.150.984	807.446.665
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	65.000.000	400.000.000
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	325.270.000	329.270.000

N O	PROGRAM	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	
			SEBELUM PERUBAHAN (Rp)	SETELAH PERUBAHAN (Rp)
3	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	38.750.000	38.750.000
4	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	63.988.000	63.988.000
5	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	0	5.700.000
JUMLAH			5.347.486.162	5.951.410.533

Sumber Data : DPPA Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja merupakan fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja. Pengukuran indikator kinerja sasaran dilaksanakan dalam rangka menjamin adanya peningkatan akuntabilitas kinerja dengan melakukan klarifikasi *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja yang direncanakan dan diperjanjikan dengan realisasi kinerja yang telah dicapai. Dalam hal ini perbandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Terhadap terjadinya celah kinerja, dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang.

3.1 Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi setiap indikator kinerja program dan didukung dengan data-data yang relevan untuk mengukur dan meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi dalam mencapai target Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah tertuang dalam tujuan dan sasaran strategis instansi.

Adapun capaian kinerja Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo atas Perjanjian Kinerja Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Capaian Kinerja Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo
Tahun 2024

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI 2024	CAPAIAN (%)	KETERANGAN
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	80,10	80,03	99,91	Belum Tercapai
		Nilai IPP	3,55	3,496	98,48	Belum Tercapai
2	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100	Sudah Tercapai

Sumber Data : Data Diolah

3.2 Analisis Capaian Kinerja

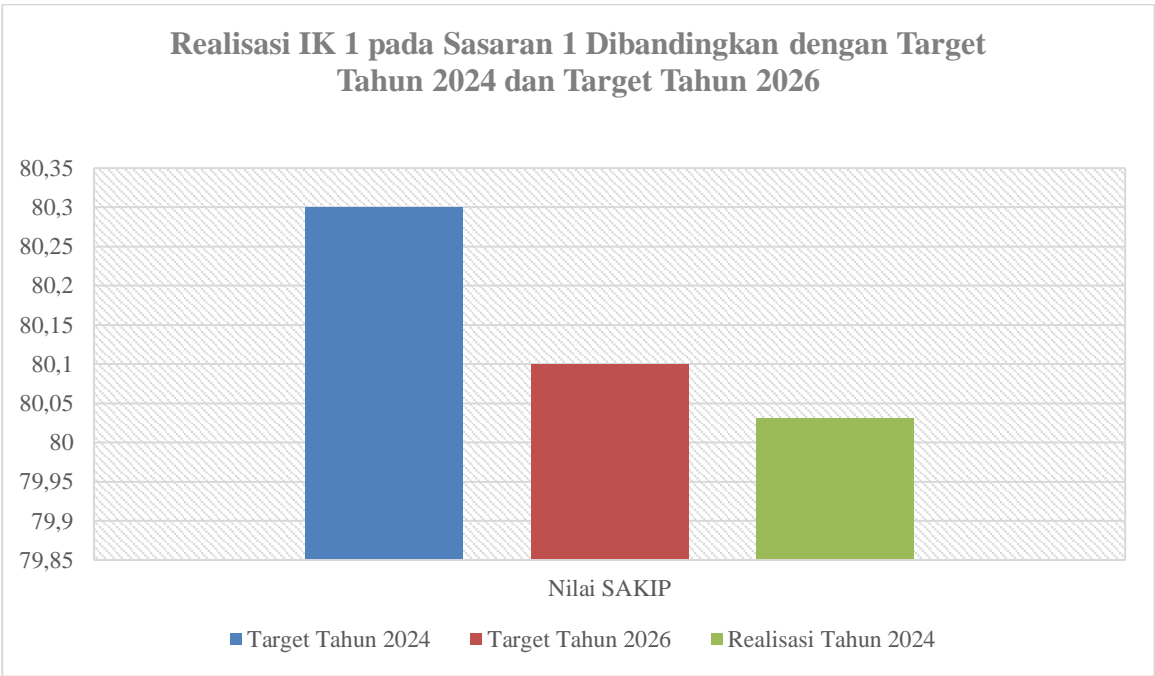
Berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas maka perlu dilakukan analisis untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/kegiatan. Selain itu analisis capaian kinerja digunakan untuk mengetahui langkah-langkah perbaikan yang perlu dilakukan sebagai masukan dalam perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan pada Tahun 2024. Berikut analisis capaian kinerja pada Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo Tahun 2024:

- 1) Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan
 - a) Indikator Kinerja 1 : Nilai SAKIP

Tabel 3.2
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2024	TARGET TAHUN 2026	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2026
80,10	80,03	99,91	80,30	99,66

Sumber Data : Surat Inspektorat Daerah Kab. Sidoarjo No. 700.1/3829/438.4/2024
Perubahan Renstra Kecamatan Tanggulangin Tahun 2021 – 2026



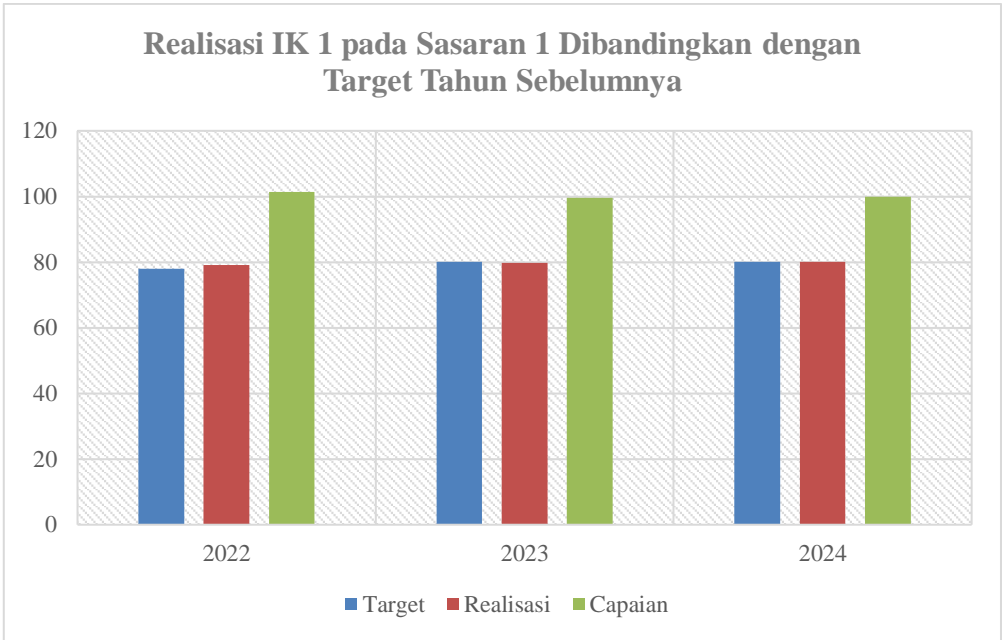
Grafik 3.1
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

Dari Tabel 3.2 serta Grafik 3.1, dapat diketahui bahwa capaian Indikator Kinerja 1 pada Sasaran 1 Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Tahun 2024 adalah 99,91% dan jika dibandingkan dengan target Tahun 2026, maka capaian Indikator Kinerja 1 pada Sasaran 1 sebesar 99,66%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.3
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

	2022	2023	2024
Target	78	80,05	80,10
Realisasi	79,11	79,71	80,03
Capaian (%)	101,42	99,58	99,91

Sumber Data : Data Diolah



Grafik 3.2
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

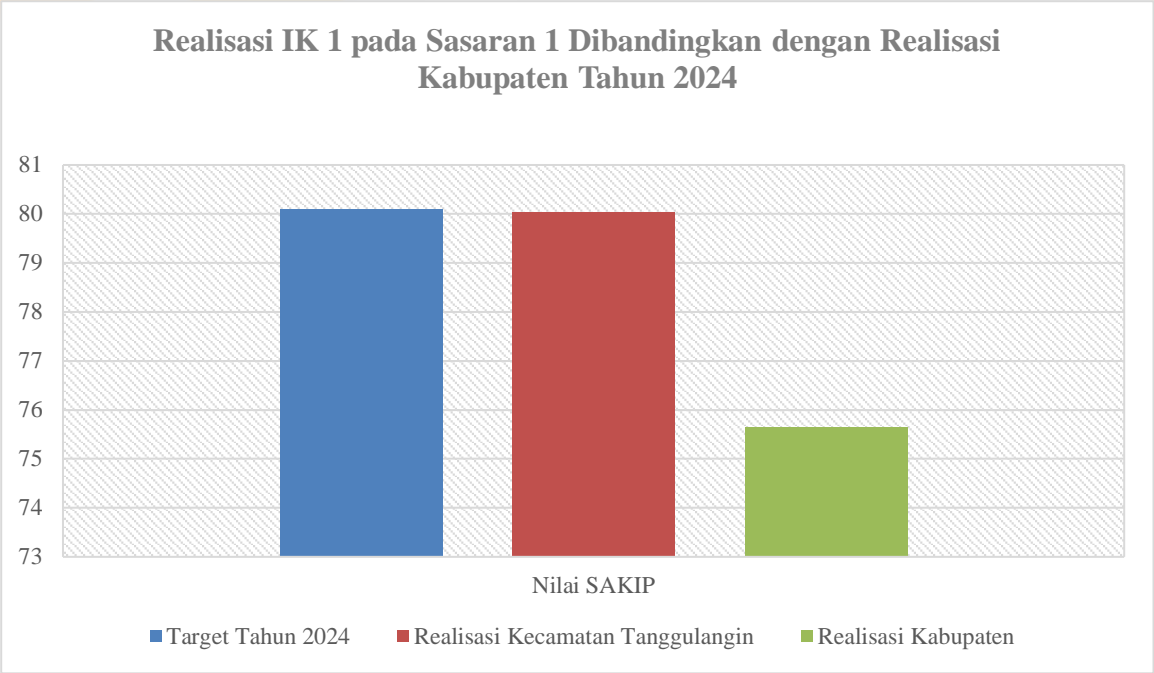
Dari tabel dan grafik di atas, dapat diketahui bahwa dari Tahun 2022 ke Tahun 2024 mengalami peningkatan atau tren meningkat pada target dan realisasi.

Tabel 3.4
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Realisasi Kabupaten Tahun 2024

TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN	REALISASI KABUPATEN TAHUN 2024	KET
80,10	80,03	99,91	75,64	Realisasi Diatas Realisasi Kabupaten

Sumber Data : Data Diolah

Dari tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa realisasi Nilai SAKIP Kecamatan Tanggulangin tahun 2024 berada di atas realisasi Nilai SAKIP Kabupaten Sidoarjo. Dimana realisasi Nilai SAKIP Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 adalah 80,03 (Kategori A), sedangkan Realisasi Nilai SAKIP Kabupaten Sidoarjo adalah 75,64 (BB).



Grafik 3.3
Realisasi IK 1 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Realisasi Kabupaten Tahun 2024

Untuk mencapai target kinerja di atas, faktor pendorong keberhasilan antara lain:

1. Adanya implementasi *reward and punishment* yang belum pernah dilaksanakan di tahun sebelumnya.
2. Adanya nota dinas tertulis terkait evaluasi internal setiap tribulan, dimana di tahun sebelumnya hanya berdasarkan chat via grup media sosial pegawai.
3. Adanya tindaklanjut terhadap hasil evaluasi SAKIP di tahun sebelumnya (point 1 dan 2).

Sebaliknya, faktor yang menghambat keberhasilan antara lain:

1. Minimnya pelatihan khusus SAKIP yang ada di Kabupaten Sidoarjo.
2. Tidak semua pegawai memahami konsep SAKIP.

Beberapa upaya yang dilakukan dalam mencapai kinerja yaitu:

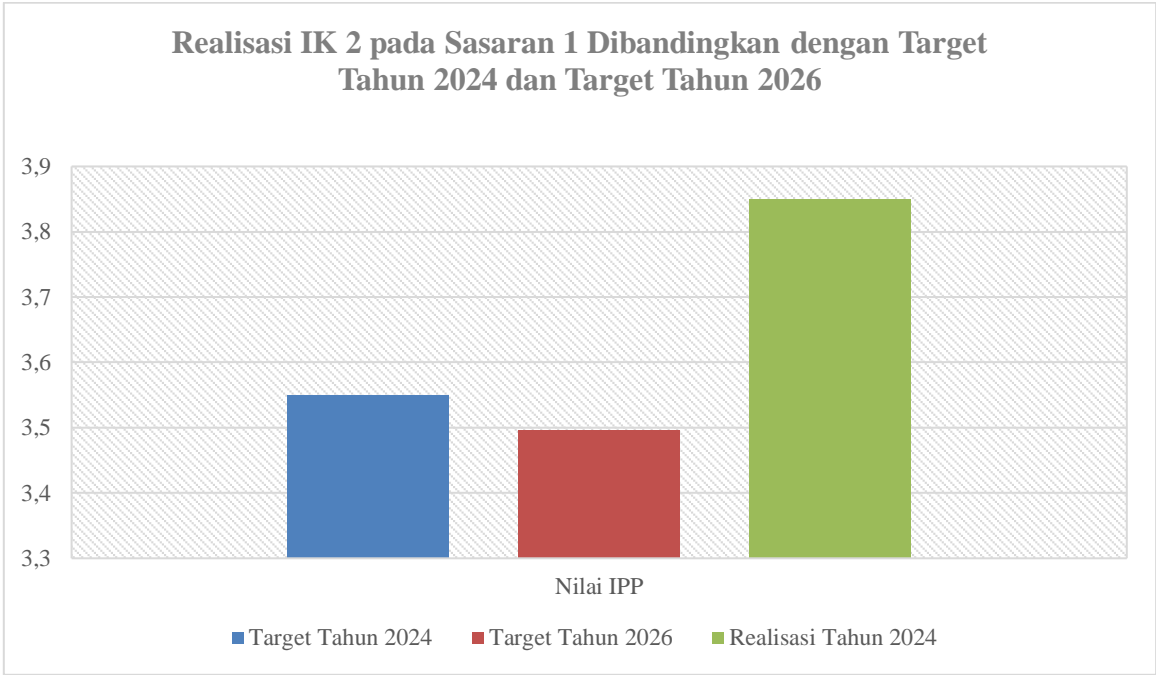
1. Selalu memantau dan mengevaluasi kinerja SDM kecamatan agar tetap dapat mencapai target yang telah ditentukan (evaluasi internal).
2. Selalu berusaha mencukupi dan menindaklanjuti hasil evaluasi SAKIP yang diberikan.
3. *Mereview* target kinerja secara berkala.

b) Indikator Kinerja 2 : Nilai IPP

Tabel 3.5
Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2024	TARGET TAHUN 2026	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2026
3,55	3,496	98,48	3,85	90,81

Sumber Data : Surat Kaputusan Bupati Sidoarjo No. 100.3..3.2/1118/438.3.1.3/2024
Perubahan Renstra Kecamatan Tanggulangin Tahun 2021 – 2026



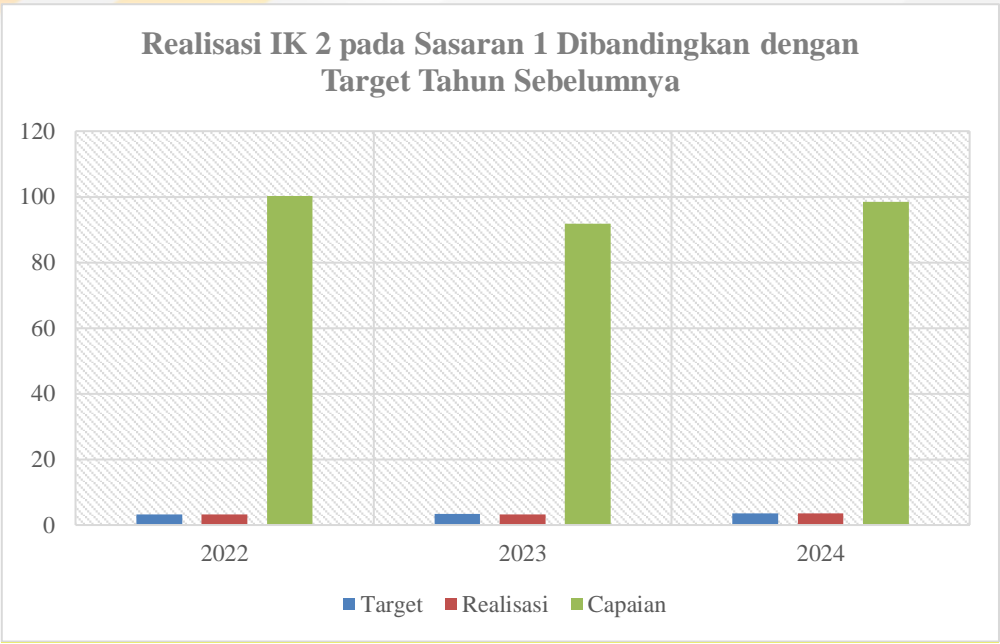
Grafik 3.4
Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

Dari Tabel 3.5 serta Grafik 3.4 dapat diketahui bahwa capaian Indikator Kinerja 2 pada Sasaran 1 Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Tahun 2024 adalah 98,48% dan jika dibandingkan dengan target Tahun 2026, maka capaian Indikator Kinerja 2 pada Sasaran 1 sebesar 90,81%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.6
Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

	2022	2023	2024
Target	3,15	3,45	3,55
Realisasi	3,16	3,17	3,496
Capaian (%)	100,32	91,88	98,48

Sumber Data : Data Diolah



Grafik 3.5
Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

Dari tabel dan grafik di atas, dapat diketahui bahwa dari Tahun 2022 ke Tahun 2024 mengalami peningkatan atau tren meningkat pada target dan realisasi.

Tabel 3.7
Realisasi IK 2 pada Sasaran 1 Dibandingkan dengan Realisasi Kabupaten Tahun 2024

TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN	REALISASI KABUPATEN TAHUN 2024	KET
3,55	3,496	98,48	4,65	Realisasi Dibawah Realisasi Kabupaten

Sumber Data : Data Diolah

Dari tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa realisasi Nilai IPP Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 berada di bawah realisasi Nilai IPP Kabupaten Sidoarjo. Dimana realisasi Nilai IPP Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 adalah 3,496 (Kategori B-), sedangkan Realisasi Nilai IPP Kabupaten Sidoarjo adalah 4,65 (A).

- Untuk mencapai target kinerja di atas, faktor pendorong keberhasilan antara lain:
1. Adanya tambahan personil sehingga dapat meningkatkan kinerja pelayanan di Kecamatan Tanggulangin
 2. Adanya dukungan anggaran untuk perbaikan toilet sebagai kelengkapan sarana pelayanan umum di kecamatan

- Sebaliknya, faktor yang menghambat keberhasilan antara lain :
1. Kosongnya blanko e-KTP dari pusat, sehingga banyak penduduk yang e-KTPnya belum dapat dicetak
 2. Masih banyaknya handphone penduduk yang tidak *support* aplikasi Identitas Kependudukan Digital (IKD), sehingga tidak dapat menginstal IKD

Beberapa upaya yang dilakukan dalam mencapai kinerja yaitu:

- 1. Rutin mereview SP dan SOP Pelayanan Publik
- 2. Bekerja sama dengan seluruh pegawai untuk menjaga kenyamanan ruang pelayanan
- 3. Selalu mengupdate data pada media social kecamatan
- 4. Segera menindaklanjuti aduan yang masuk

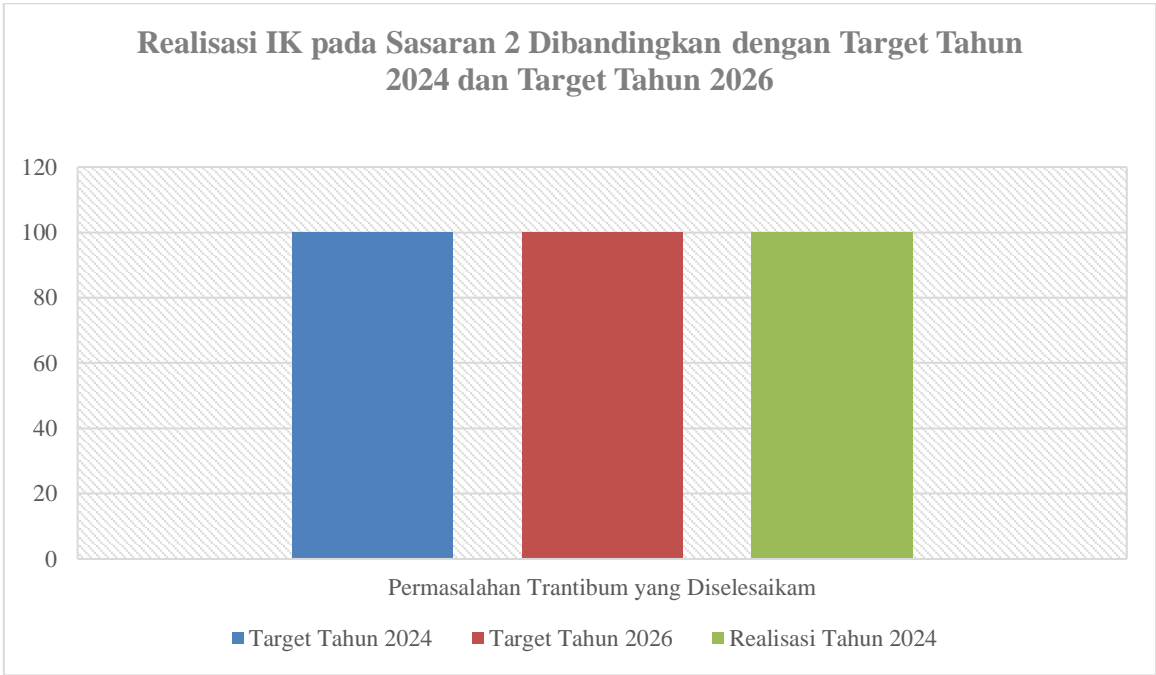
2) Sasaran 2 : Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum

Indikator Kinerja : Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan

Tabel 3.8
Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2024	TARGET TAHUN 2026	CAPAIAN DIBANDING TARGET TH 2026
100	100	100	100	100

Sumber Data : Data Diolah
Perubahan Renstra Kecamatan Tanggulangin Tahun 2021 – 2026



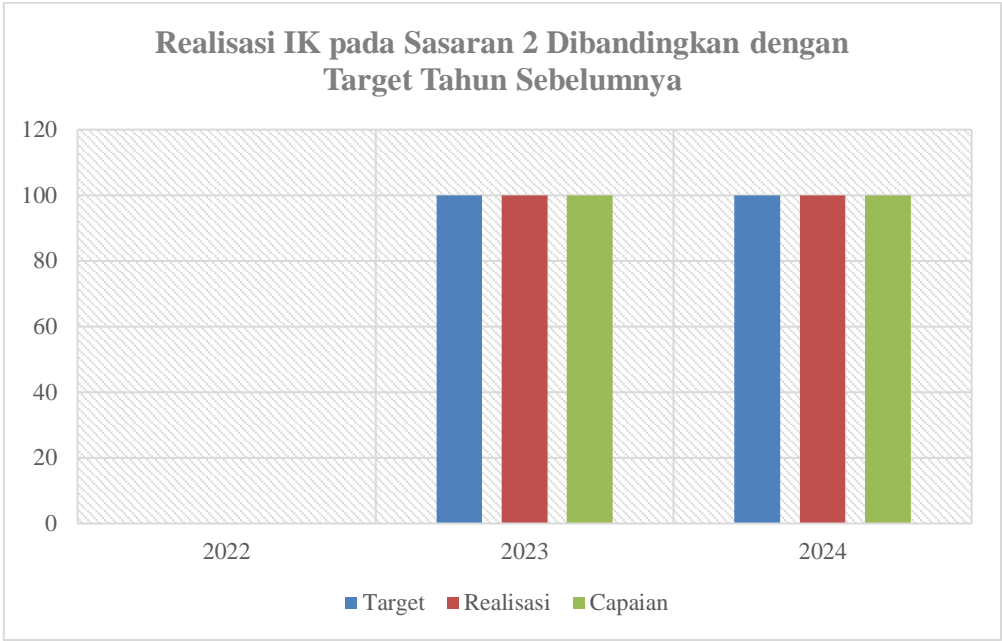
Grafik 3.6
Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun 2024 dan Target Tahun 2026

Dari Tabel 3.7 serta Grafik 3.6, dapat diketahui bahwa capaian Indikator Kinerja pada Sasaran 2 Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Tahun 2024 adalah 100% dan jika dibandingkan dengan target Tahun 2026, maka capaian Indikator Kinerja pada Sasaran 2 juga sebesar 100%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.9
Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

	2022	2023	2024
Target	N/A	100	100
Realisasi	N/A	100	100
Capaian (%)	N/A	100	100

Sumber Data : Data Diolah



Grafik 3.7
Realisasi IK pada Sasaran 2 Dibandingkan dengan Target Tahun Sebelumnya

Dari tabel dan grafik di atas, dapat diketahui bahwa di Tahun 2024 realisasi kinerja tercapai 100%. Untuk target, realisasi dan capaian di Tahun 2022 masih N/A dikarenakan Indikator Kinerja Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan mulai digunakan pada Tahun 2023.

Untuk mencapai target kinerja di atas, faktor pendorong keberhasilan antara lain:

1. Bekerjasama dengan Polsek dan Koramil dalam kegiatan operasi gabungan rumah hiburan
2. Bekerjasama dengan pihak desa dan kader ODGJ dalam rangka penanganan ODGJ
3. Bekerjasama dengan Kapolsek, Koramil, BPBD dan pihak desa terkait kebakaran lahan kosong di wilayah kecamatan
4. Bekerjasama dengan Kapolsek, Koramil, puskesmas dan pihak desa terkait banjir di wilayah kecamatan

Sebaliknya, faktor yang menghambat keberhasilan antara lain:

1. Cuaca yang berubah – ubah sehingga memperlambat penanganan banjir
2. Angin kencang yang memperlambat penanganan kebakaran lahan kosong

Beberapa upaya yang dilakukan dalam mencapai kinerja yaitu:

1. Segera menghubungi BPBD jika terjadi kebakaran di wilayah kecamatan

2. Segera mengeksekusi ODGJ untuk diantar ke Liponsos agar tidak meresahkan warga sekitar

3.3 Realisasi Kinerja Anggaran

1) Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran

Perbandingan pencapaian kinerja dan anggaran Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.10
Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	Capaian %	Pagu	Realisasi	Capaian %	
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	80,10	80,03	99,91	5.912.66	5.554.49	93,94	5,29
	Nilai IPP	3,55	3,496	98,48	0.533	0.254		
Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100	100	100	38.750.000	38.750.000	100	-

Sumber Data : Data Diolah

Berdasarkan tabel 3.9 di atas, dapat disampaikan bahwa tingkat efisiensi adalah sebagai berikut:

- Sasaran 1 Kecamatan Tanggulangin di Tahun 2024 adalah sebesar 5,29% yang disebabkan oleh faktor keberhasilan antara lain:
 - Semakin baiknya fasilitas pelayanan umum yang ada di Kecamatan
 - Semakin banyaknya hasil evaluasi SAKIP yang sudah ditindaklanjuti
- Sasaran 2 Kecamatan Tanggulangin di Tahun 2024 adalah sebesar 0 karena berdasarkan tabel 3.11, capaian kinerja dan capaian realisasi anggaran adalah 100%.

2) Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program yang menunjang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian kinerja Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.11
Program yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

SASARAN	INDIKATOR	CAPAIAN KINERJA (%)	PROGRAM	ANGGARAN		
				PAGU	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP Nilai IPP	99,91 98,48	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA	5.513.702.533	5.257.375.254	95,35
			PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	329.270.000	229.315.000	69,64
			PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	63.988.000	62.100.000	97,05
			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	5.700.000	5.700.000	100
Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	38.750.000	38.750.000	100

Sumber Data : Data Diolah

Berdasarkan tabel 3.10 di atas, baik secara langsung maupun tidak langsung, terdapat 5 program yang dapat menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian 3 (tiga) indikator kinerja yang ada di Kecamatan Tanggulangin pada Tahun 2024.

3) Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran Kecamatan Tanggulangin di Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.12
Realisasi Anggaran Tahun 2024

PROGRAM	PAGU	REALISASI	CAPAIAN %
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.513.702.533	5.257.375.254	95,35
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	329.270.000	229.315.000	69,64
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	63.988.000	62.100.000	97,05
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	7.500.000	7.500.000	100
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	38.750.000	38.750.000	100
JUMLAH	5.951.410.533	5.593.240.254	93,98

Sumber Data : LRA Kecamatan Tanggulangin Tahun 2024

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pencapaian kinerja yang telah dikemukakan pada Bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa pencapaian kinerja Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo untuk tahun 2024 yaitu 2 (dua) sasaran dengan kategori Sangat Baik dan 1 (satu) sasaran dengan kategori Baik. Namun demikian, masih diperlukan upaya perbaikan/penyempurnaan, sehingga pencapaian sasaran pada tahun berikutnya dapat lebih optimal.

Beberapa kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja sasaran yang ada di Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo antara lain :

1. Belum meratanya kompetensi SDM kecamatan dan aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsi aparatur, sehingga masih ada SDM yang kurang memahami tupoksi dan akibat yang diberikan kepada instansi tempat bekerja;
2. Minimnya jumlah personel yang ada di seksi trantibum;
3. Masih banyaknya masyarakat yang abai akan perbup dan perkada.

4.2 Tindak Lanjut

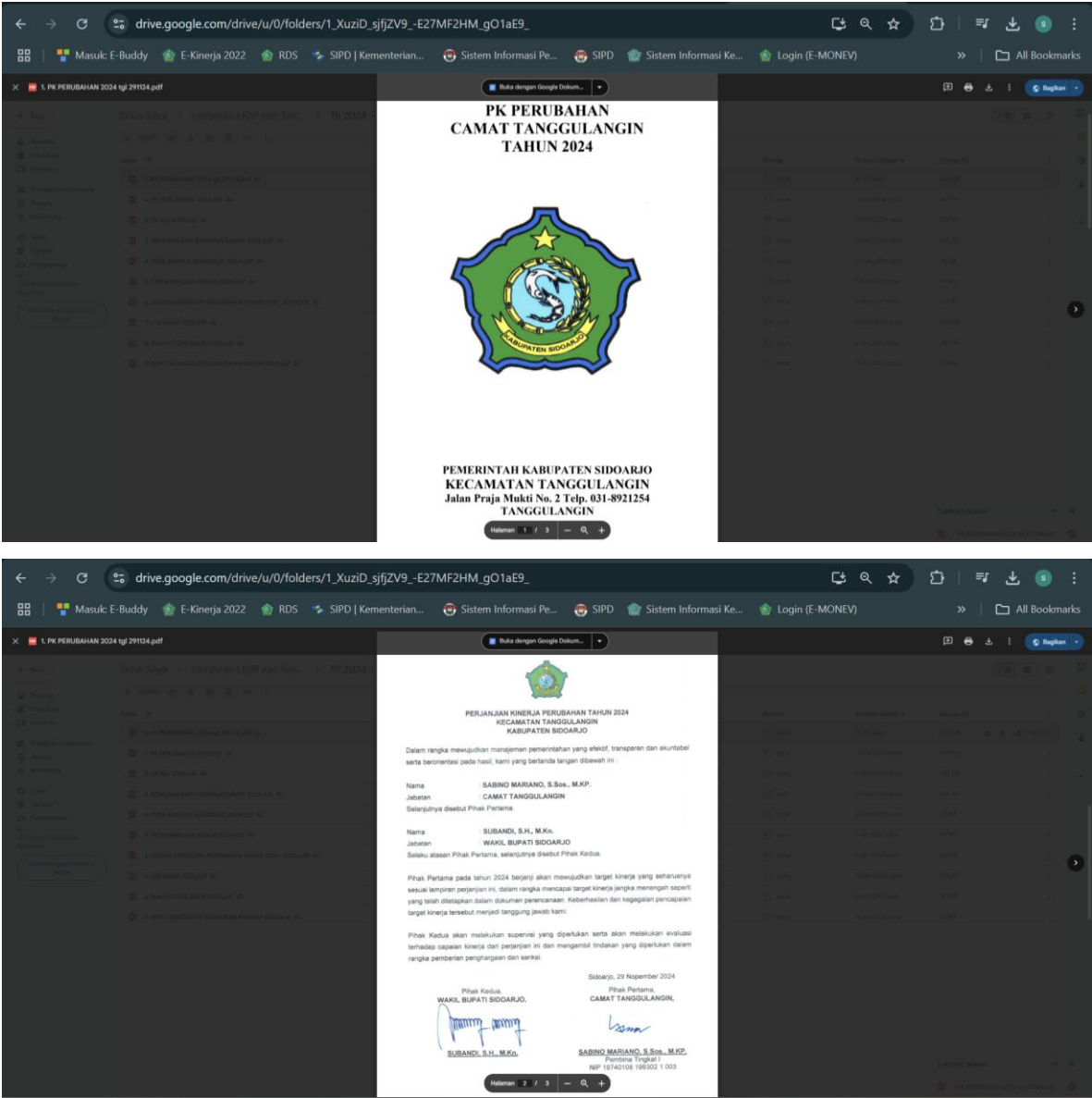
Untuk mengatasi kendala yang diuraikan di atas, tindak lanjut yang dilaksanakan Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo, antara lain:

1. Lebih meningkatkan koordinasi dengan desa dan intern kecamatan;
2. Selalu memantau dan mengevaluasi kinerja para SDM kecamatan dan aparatur desa;
3. Selalu berusaha memberikan pengertian dan edukasi kepada masyarakat terkait perbup dan perkada ada dan berlaku.

LAMPIRAN

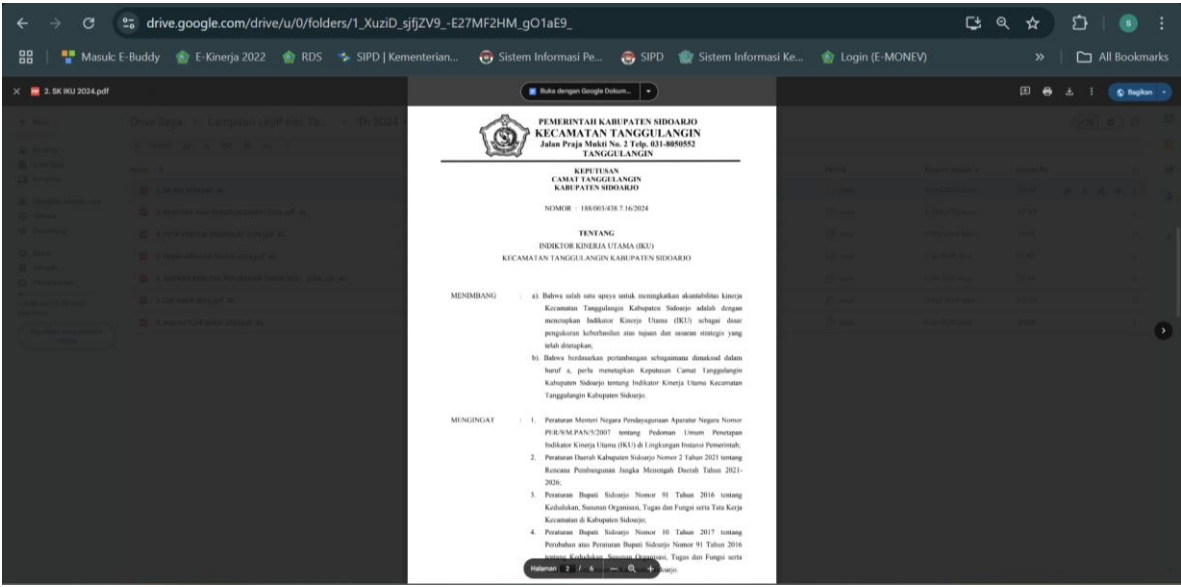
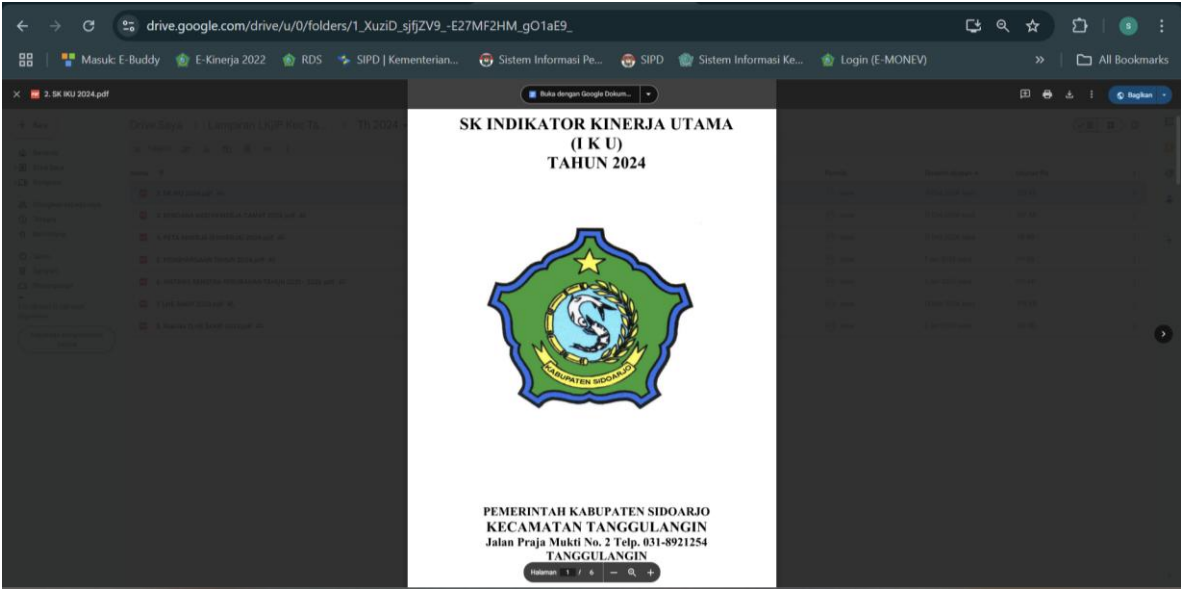
DAFTAR LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Perubahan Camat Tahun 2024



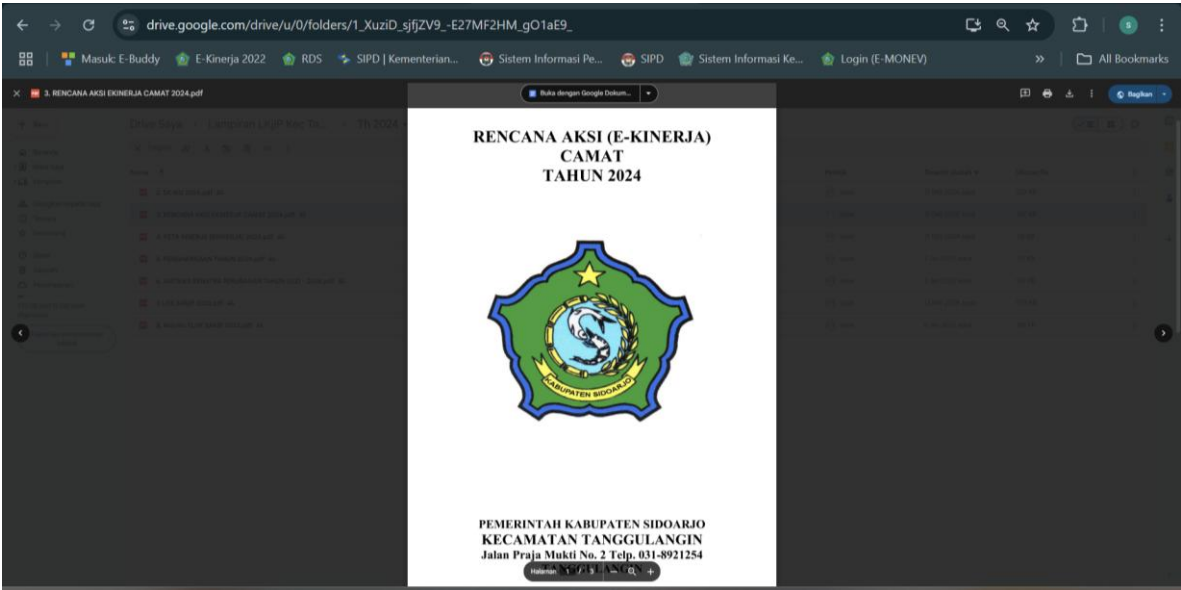
https://drive.google.com/file/d/1I6sKGMGoTuZHCLLeJhFOqGEpCiklx8IKz/view?usp=drive_link

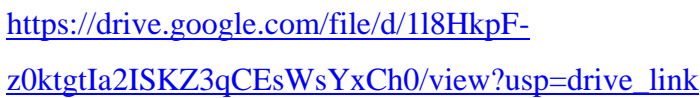
2. SK Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024



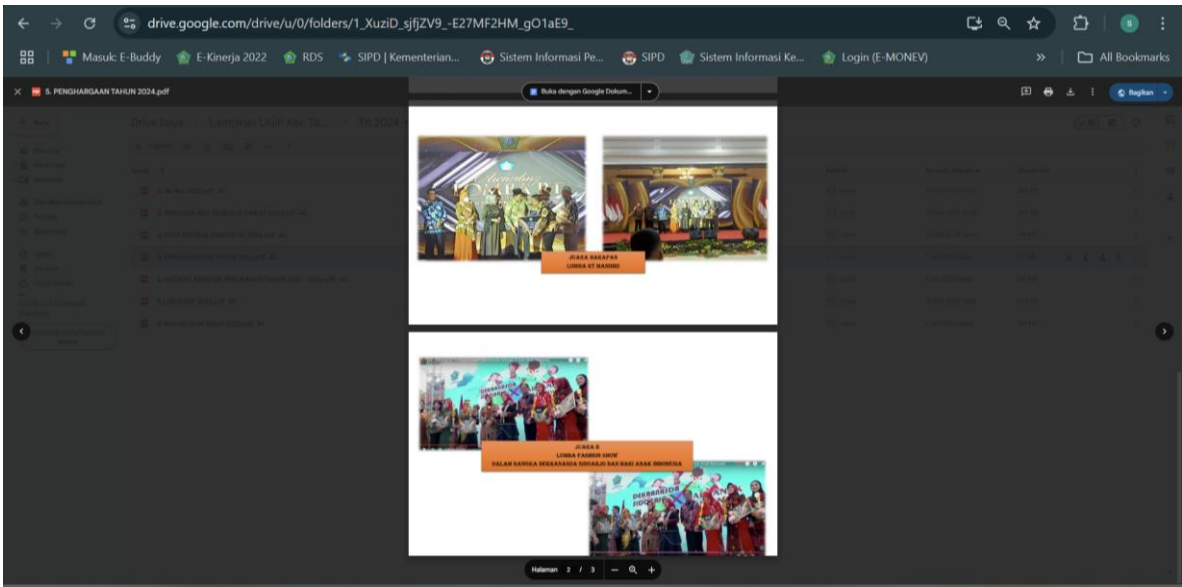
https://drive.google.com/file/d/1eGApn954cS3EcUneHGvTfVBeQcHJHLxt/view?usp=drive_link

3. Rencana Aksi Camat Tahun 2024



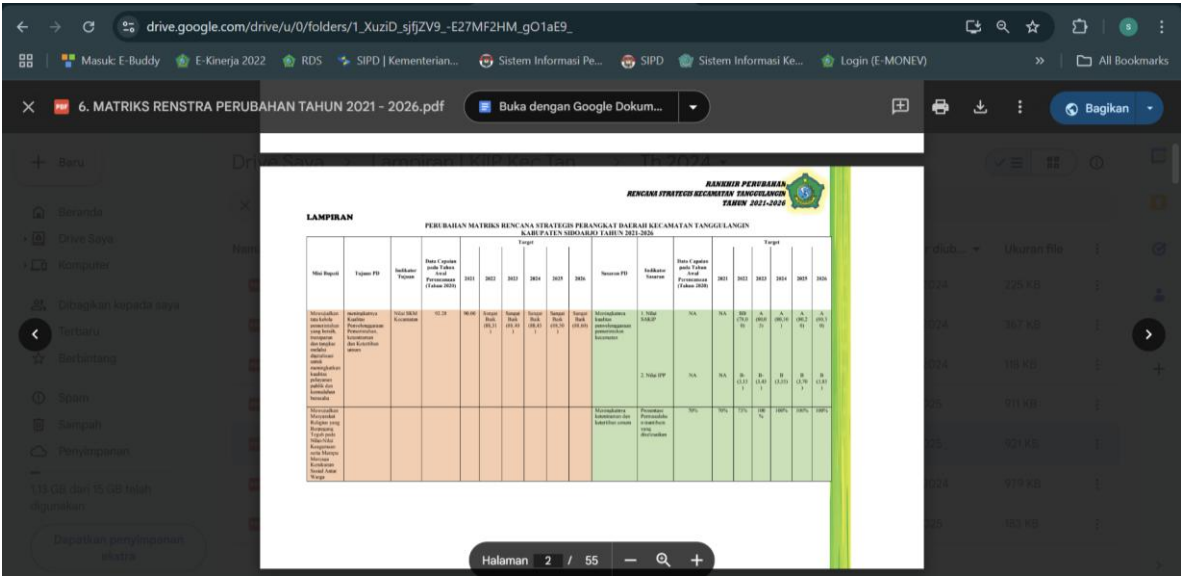
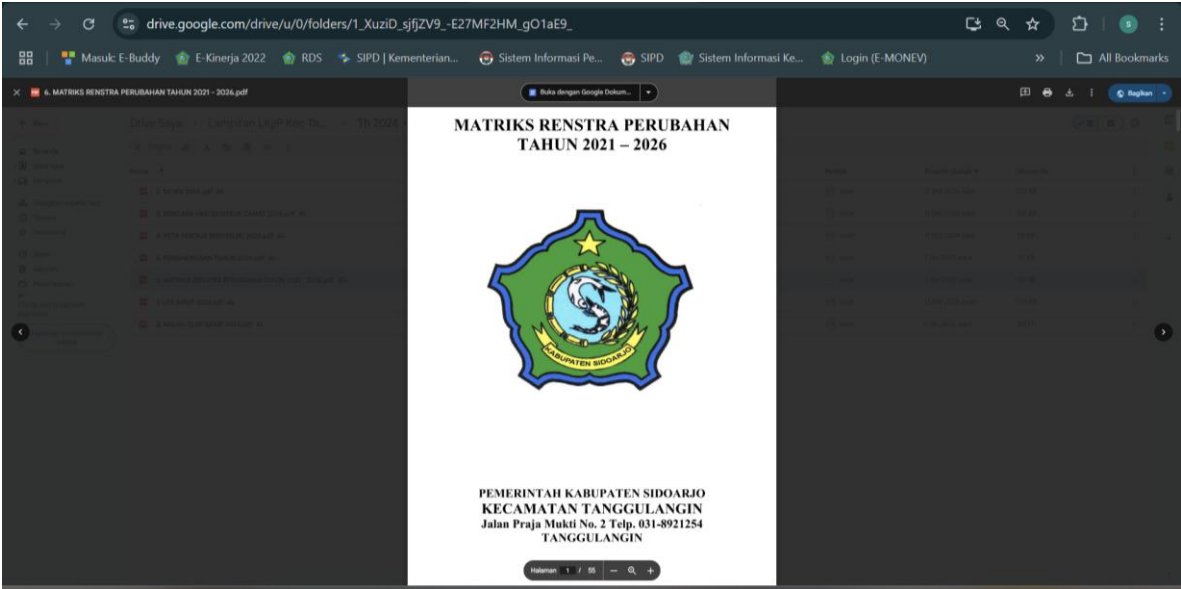


5. Penghargaan Tahun 2024



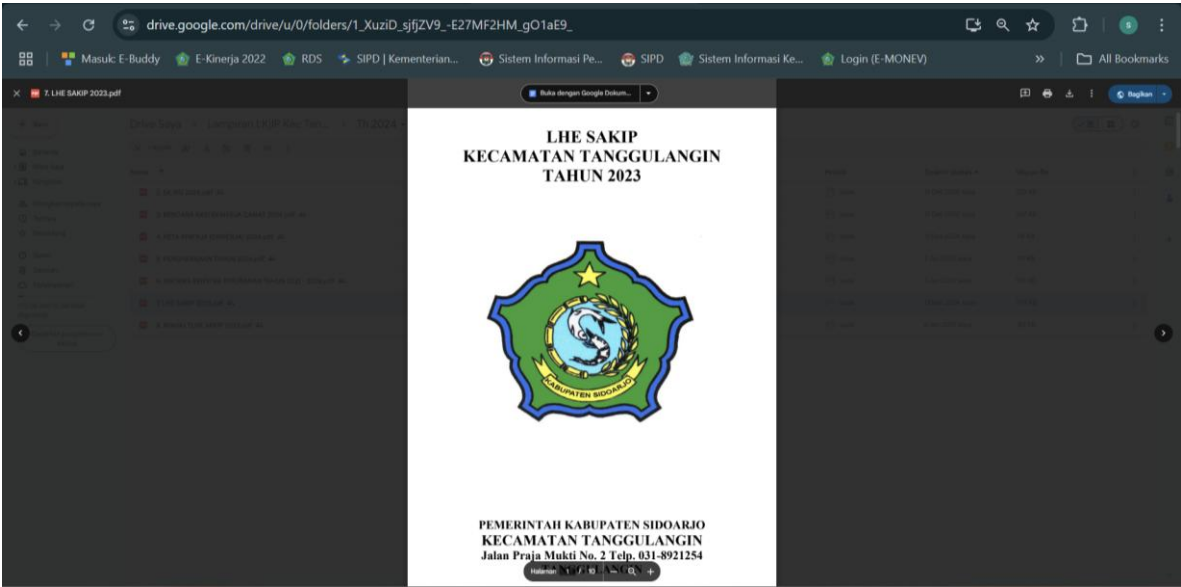
https://drive.google.com/file/d/19jLLvg14h_66OBxq_D6CVB5I2T-GzklV/view?usp=drive_link

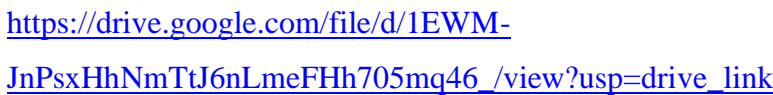
6. Matriks Renstra Perubahan Tahun 2021-2026



https://drive.google.com/file/d/1rbtq9uu2WhlLmO15yU9p29cY3go9mCRj/view?usp=drive_link

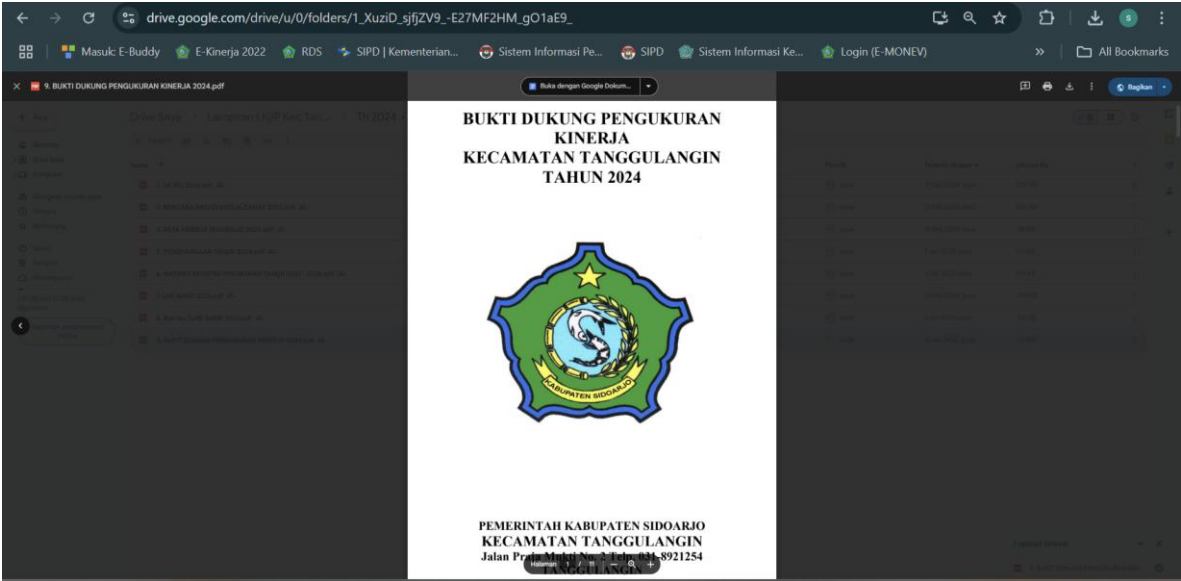
7. LHE SAKIP Tahun 2023



[illegible]

https://drive.google.com/file/d/1AqW6S34BVfxGPDz3pPDZYuggv9BnF5QC/view?usp=drive_link

9. Bukti Dukung Pengukuran Kinerja Tahun 2024



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nila SAKIP	80,10	80,03	99,91
		Nila IPIF	3,55	3,496	98,48
2	Meningkatnya ketertarikan dan keterlibatan umum	Persentase Pemusulan transkrip yang diselesaikan	100%	100%	100

https://drive.google.com/file/d/1xtPR74_ag8JbvnNIJWxZdFdobFsmGM01/view?usp=drive_link